

Certificación Internacional Dirección de Recursos Humanos (Nivel 3)

En la actualidad, el mercado laboral es altamente competitivo y las organizaciones exigen cada día más personal que pueda brindarle a sus empresas nuevos conocimientos. Por esta razón, ofrecemos Certificaciones Internacionales como parte de su formación académica.

Las Certificaciones Internacionales brindan ventajas desde el punto de vista profesional para los participantes, las cuales ayudaran a distinguirse de sus colegas en el mercado laboral y de los negocios. Al mismo tiempo, los participantes obtendrán las habilidades necesarias para obtener una Certificación con validez Internacional.

Este programa de Certificaciones es por medio del Instituto de Certificación Americano y el Instituto Global de Negociación. Este programa ofrece la designación de CHRMP (Certificación Internacional en Dirección de Recursos Humanos), CIHRM (Certificación Internacional Gerente de Recursos Humanos), y CHRME (Certificación Internacional de Gestión de Recursos Humanos)

A los candidatos que demuestren su comprensión de los fundamentos de la profesión a través de la finalización con éxito de rigurosos exámenes de certificación profesional basadas en los Fundamentos y conocimientos (HRBOK). El HRBOK es apoyado por seis módulos de material de estudio para el CHRMP y seis módulos de material de estudio para el CIHRM.

Los candidatos deben estar certificados en el nivel 2 antes de que puedan ser certificados en el nivel 3.

Módulos

El componente Creativo

El componente Creativo ofrece al candidato la oportunidad de desarrollar y mostrar las habilidades de comunicación, ya sea a través de un trabajo de investigación formal o una tesis académica. El candidato debe escribir un artículo original, documentado de 3.000 a 5.000 palabras de extensión en un aspecto especial de la gestión de la Dirección del Departamento de Recursos Humanos. La clasificación será sobre una base de aprobar o reprobar. El candidato deberá presentar el título y resumen para ser revisado y aprobado por el Tribunal Examinador. El trabajo de investigación se puede presentar en cualquier momento mientras que el candidato está inscrito en el programa de certificación. A diferencia de los exámenes escritos, un candidato puede preparar y presentar el documento a su propia conveniencia.

El tema debe ser uno con el cual el candidato está familiarizado en virtud de su experiencia, o uno en el que está particularmente interesado o específicamente calificado para desarrollar. Un estudio de caso relacionado con el trabajo sería una buena opción para muchos candidatos. Se recomienda que el trabajo de investigación cubra completamente un tema específico.

El tema y su composición deberán ser originales. Todas las fuentes secundarias deben estar debidamente documentadas. El Trabajo será juzgado en base a la originalidad de su contenido (plagio), organización, desarrollo lógico, gramática, y la pulcritud de la presentación.

Requisitos para las certificaciones

- Título de licenciatura en cualquier carrera
- Un mínimo de dos (2) años de experiencia en gestión de recursos humanos.
- Dos cartas de recomendación de parte del jefe inmediato superior en el que conste sus calificaciones para la certificación, así como su carácter ético.
- Completar solicitud.
- Cancelación total de aranceles

Exámenes

La finalización del programa de certificación requiere la realización de múltiples exámenes y actividades tanto para el CIHRM y CHRME y la finalización de un examen escrito y oral para el CHRMP. Los exámenes son preparados y calificados por un Tribunal Examinador.

Duración

Tendrá 80 Horas para seleccionar, elaborar y entregar su trabajo.

